

# AGEL mais

n° 6 - jul/ago/set 10



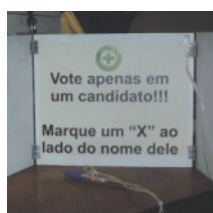
túnel do tempo  
veja se descobre quem é  
o fotografado desta edição

pág. 02



como anda?  
veja as fotos atuais,  
você vai se surpreender

pág. 02



aconteceu  
eleições para escolha  
de representante CIPA

pág. 03



site novo no ar

confira as novidades  
do novo site da AGEL

pág. 03

# fala CAPITÃO!



Amigos, enfim chegamos à nossa 6ª edição do AGEL MAIS. Lembro-me que em nossa 1ª edição no início de 2009, falava muito sobre a satisfação de me dirigir a todos vocês por meio deste canal. Todos os eventos e acontecimentos que passamos juntos, foram noticiados e ilustrados nas outras edições seguintes. Assim como todo o processo de acompanhamento das obras de nossa nova casa. E como não seria diferente, peço permissão a todos vocês que nos acompanham desde o início e a vocês que integram recentemente em nossa família, para falar sobre esse assunto.

Em virtude do atraso das obras, acarretou um tempo estendido que superou nossas expectativas da realização da mudança para o final deste ano. Vale lembrar que já temos máquinas em produção! Conto com a compreensão e colaboração de todos, pois continuo dizendo que falta pouco, mas agora só em 2011. Veja, logo abaixo, as fotos atualizadas de como está a fábrica.

Mudando de assunto, gostaria de parabenizar nosso departamento de marketing, pelo novo site da AGEL. Tenho recebido muitos elogios de amigos, parceiros e clientes. Sem dúvida, será uma ferramenta de apoio muito proveitosa para todos de nossa equipe. Veja nesta edição mais detalhes sobre ele.

Por enquanto, é isso amigos. Apreciem mais esta edição do AGEL MAIS. E preparem-se, pois o final do ano, já se aproxima. Incrível como passou rápido! Parece que foi ontem que fizemos nossa festa de confraternização na nossa nova fábrica, onde muitos de vocês puderam conhecer o local. Enfim, para este ano também já estamos preparando muita coisa boa para esta comemoração. Aguardem...

Abraços e boa leitura!

## estrelas da vez

Uma pequena homenagem a dois colaboradores que fazem a diferença!



Genildo de Moura  
(Engenharia)



Marcelo da Costa  
(Vendas)



Acompanhe o andamento das obras de nossa futura fábrica

## como anda?



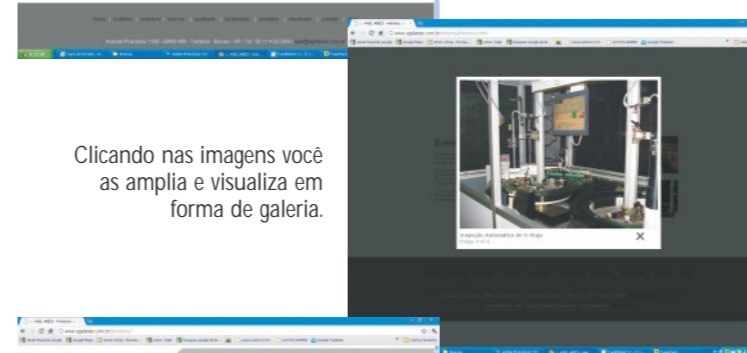
EVOLUÇÃO



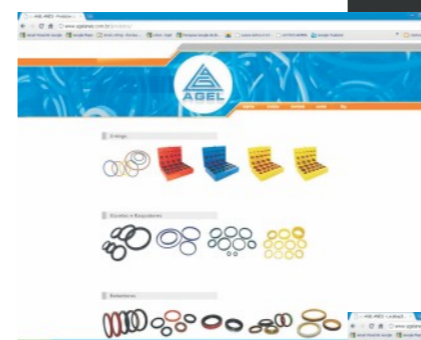
## aconteceu



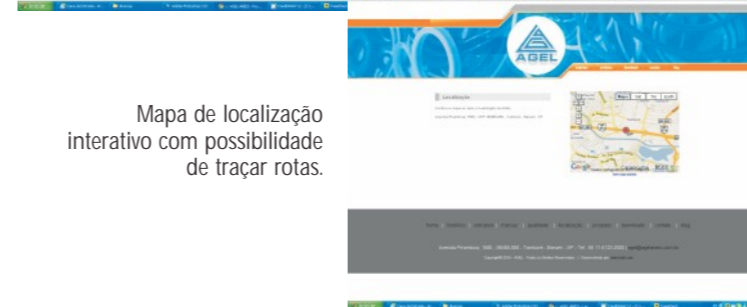
Textos objetivos e visual "clean" tornam a navegação mais prazerosa.



Clicando nas imagens você as amplia e visualiza em forma de galeria.



Grande quantidade de fotos das nossas linhas de produtos.



Mapa de localização interativo com possibilidade de traçar rotas.

### Novo site da AGEL

No final de agosto, entrou no ar o novo site da AGEL. Visualmente mais atraente e numa linguagem mais moderna, nosso novo site não será apenas uma simples página online. Nossa intenção é oferecer através dele mais interatividade e praticidade aos usuários.

Estaremos atualizando constantemente a área de downloads de nossas listas e arquivos. E não para por aí não. Em breve, estará a disposição, via site, o blog da AGEL, que será o canal para mantermos sempre um contato mais próximo com clientes, parceiros e colaboradores, através de fotos, vídeos, textos e muito mais.

Também já está em desenvolvimento as versões inglês e espanhol do site, visando a divulgação internacional da empresa.

E este nosso trabalho já está sendo reconhecido pelo mercado, através de uma quantidade admirável de acessos que o site tem recebido: mais de 3 mil visitas no período de 1 mês. Veja algumas páginas do novo site ao lado.

visite: [www.agel.com.br](http://www.agel.com.br)

### Eleições CIPA

Também no mês de agosto foram realizadas as eleições para a escolha do representante CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). Alexandre Ocanã, do setor de teflon foi o eleito. Veja ao lado algumas fotos da votação.





# fique por dentro

## Liderança e Autoconhecimento

O autoconhecimento era o lema no qual Sócrates centrou todas suas especulações filosóficas, já em meados de 400 a.C. Tanto tempo depois, a consciência de si mesmo continua a ser o principal e, segundo Tales de Mileto (624 - 556 a.C), mais difícil desafio do ser humano. Isso porque o conhecimento de si mesmo nos remete as nossas limitações que, de um modo geral, não queremos admitir ou enfrentar. O autoconhecimento é absolutamente necessário para o desenvolvimento humano e especialmente para o aspecto da liderança.

Quando não nos conhecemos profundamente, não sabemos medir o tamanho de nossa capacidade de agir, mudar e transformar. Por isso que o sentimento de autoconfiança, e todas as conquistas que dele provém, está intimamente ligado ao autoconhecimento, pois quem não olha para dentro si, inconscientemente se acomoda pois sempre classifica como impossível conquistar aquilo que deseja para si.

No entanto, muitas dessas limitações pessoais que colocamos como impeditivo para nossas realizações são originadas de um período em que nem sequer temos consciência crítica, mas que é definidor de boa parte de nossa futura personalidade. Quer queiramos, ou não, as heranças comportamentais da fase adulta estão ligadas ao período intra-uterino e aos sete primeiros anos de vida (período de modelagem) de uma criança. O que absorvemos de descargas emocionais de nossa mãe, por exemplo, simplesmente irá ditar muitas dessas regras comportamentais, que depois temos a necessidade de identificá-las para que consigamos superar nossas limitações.

Durante os sete anos após o nascimento, a criança absorve tudo que provém dos pais sem qualquer questionamento. Depois dessa fase, nenhuma mudança é possível sem partir do desejo pessoal. Identificar e trabalhar essas

limitações psicológicas impeditivas, que Napoleon Hill denominava de herança social, é o caminho para gerar as mudanças comportamentais necessárias para o progresso e liderança na vida pessoal e profissional de qualquer pessoa. Todas as vezes que você identifica as causas de algum problema emocional, você é capaz de modificá-lo. E é aí que entra o desafio do autoconhecimento que permitirá melhorar sua capacidade de comunicação para atuar na origem daquela limitação enraizada em sua personalidade.



Para isso, é essencial voltar para si perguntas que gerem meditações importantes, como: O quê me traz este comportamento? Qual a origem destas minhas emoções? O quê me impede de ser diferente? E por aí vai... O importante é lembrar-se de evitar perguntas que remetam aos "Porquês" de determinado comportamento, pois nesse patamar entraríamos em crenças e encontraríamos apenas justificativas.

Consciente de seus valores, crenças e, principalmente, de sua herança social, que é aquilo que você aprendeu e absorveu de seus maiores líderes papai e mamãe, é possível identificar as razões de seu comportamento e, conseqüentemente, conquistar seguidores, que é uma das bases da atitude de liderança.

Lembre-se, no entanto, que liderança não se impõe, ela provém de conhecimento. A confiança deriva de sua autoridade, e autoridade se conquista com autoconhecimento.

Fonte: Layr Malta | [www.trainingleader.com.br](http://www.trainingleader.com.br)

Ano 2 - n° 6 - jul/ago/set

projeto visual - biancheti.com  
supervisão - marketing AGEL  
impressão - imprint gráfica  
tiragem - 1.000 exemplares  
distribuição - interna

agel  
mais  
é uma publicação trimestral da AGEL

expediente

AGEL Anéis Gaxetas Equipamentos LTDA.  
Av. Pirambóia, 1.580 - Tamboré - Barueri - SP  
06465-060 - 11 4133.2000 - [www.agel.com.br](http://www.agel.com.br)